

## COMUNICAÇÃO CONJUNTA

Itajaí, 28 de agosto de 2015

Senhores Empresário e Contadores

Com o presente comunicamos que na data de 28 de agosto de 2015 assinamos a nova **Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2016**, que terá vigência a partir de 1º de agosto de 2015, estando previsto, em resumo, as seguintes cláusulas:

### Aumento salarial

1 - As empresas que compõem a categoria econômica repassarão a todos os seus empregados, o percentual de **10% (dez por cento)** sobre os salários de agosto de 2014, já corrigidos pela Convenção Coletiva 2015/2016, ficando desta forma compensadas todas as antecipações concedidas no período da data-base, exceto aqueles concedidos em função dos dispositivos do inciso XII da Instrução Normativa 01 do TST.

2 - Os empregados com menos de um ano na empresa, receberão o aumento proporcionalmente, a razão de 1/12 avos por mês trabalhado.

### Piso Salarial

Ficam estabelecidos, a partir de 01 de agosto de 2015, os seguintes salários normativos para a categoria:

- a) Na admissão até 90 dias.....R\$ 1.120,00 (um mil cento e vinte reais)
- b) Após 90 dias.....R\$ 1.237,00 (um mil duzentos e trinta e sete reais)
- c) **Parágrafo primeiro** - Aos empregados admitidos a partir do mês de agosto de 2015 e que não possuam experiência no ramo de comércio de no mínimo **06 (seis meses) (art. 442-A CLT)**, comprovada através de contrato de trabalho formal registrado em sua CTPS, somente receberão o valor do maior piso após decorridos **120 (cento e vinte)** dias da respectiva contratação. **Essa regra não se aplica aos empregados admitidos em supermercados.**
- d) **Parágrafo segundo** - Excetuam-se dos empregados favorecidos pelos pisos salariais acima, aqueles que exercerem as funções de **empacotadores de supermercados (boca-de-caixa)** e **aqueles que exercerem exclusivamente a função de office-boy**, receberão o valor fixo mensal **conforme letra A estabelecido no caput desta cláusula**, tanto na admissão como após 90 dias.
- e) **Parágrafo terceiro** - Enquadram-se na mesma exceção dos office-boys e empacotadores de supermercados, os empregados nas funções de serviços de limpeza para empresas que possuam, no máximo, **até 05 empregados**;
- f) **Parágrafo quarto** - A função de office-boy fica limitada a um empregado a cada 20 funcionários por empresa, não podendo exceder a esse limite, sob pena de ser considerado como empregado normal, fazendo jus ao piso da categoria.
- g) **Parágrafo quinto** - As eventuais diferenças salariais em função da retroatividade da CCT deverão ser pagas na folha salarial do mês de setembro/2015.


### Quebra de Caixa


O quebra de caixa para os que exercem as funções exclusivamente de caixa ou cobradores externos, foi fixado em **R\$ 112,00 (cento e doze reais)**.


### Trabalho em Feriados para Supermercado e Shopping Center's

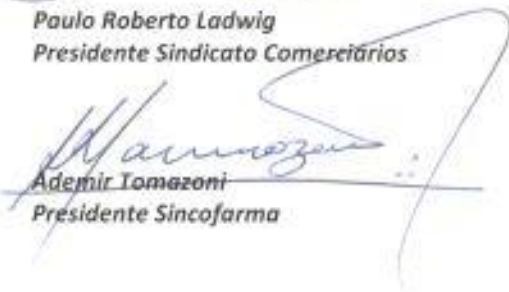
R\$ 72,00 (setenta e dois reais), além do repouso e fornecimento de lanche.

Atenciosamente,

  
Manoel Coelho  
Presidente Sincomércio

  
Amarildo José da Silva  
Presidente do SINCADI

  
Paulo Roberto Ladwig  
Presidente Sindicato Comerciantes

  
Ademir Tomazoni  
Presidente Sincofarma