


# COMERCIAL

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE ITAJÁ E REGIÃO

## APESAR DA REFORMA TRABALHISTA: NEGOCIAÇÃO FIRME GARANTE A MANUTENÇÃO DE CLÁUSULAS SOCIAIS

Apesar da Reforma Trabalhista, que entrou em vigor em 11 de novembro, as **negociações firmes dos dirigentes sindicais** garantiram a **manutenção de importantes direitos dos trabalhadores**. Como o estabelecimento do valor fixo de **R\$ 127,00 mensais**, a título de **quebra de caixa**, aos trabalhadores que exerçam a função exclusiva de caixa e cobradores externos. "A entrada em vigor dessa reforma, sancionada pelo presidente **golpista Michel Temer (PMDB)**, irá prejudicar muito os trabalhadores. Por isso não medimos esforços para garantir em Convenção a manutenção das cláusulas sociais que evitem ao máximo a aplicação dessa lei injusta", ressaltou o presidente do sindicato dos trabalhadores Paulo Roberto Ladwig.

Veja o comparativo de alguns pontos:

COM O SINDICATO	SEM O SINDICATO
 <p><b>Garantia salarial do comissionista:</b> Os trabalhadores que recebem somente sob comissão tem a garantia de que, se não alcançarem o valor referente ao piso da categoria, terão complementado seu salário até o valor referente ao salário normativo do mês.</p>	<p>Não há garantia de pagamento mínimo do piso da categoria</p>
<p><b>Intervalo Intra jornada:</b> O intervalo para almoço será de no mínimo uma hora e no máximo duas horas.</p>	<p><b>Intervalo Intra jornada:</b> Ele será negociado em convenção ou acordo coletivo diretamente com o patrão e poderá ser de apenas 30 minutos.</p>
<p><b>Rescisões:</b> Para os empregados com 12 meses ou mais de carteira assinada serão acompanhadas pelo sindicato dos trabalhadores, garantindo assim que todos os valores devidos pelo patrão, assim como os direitos do empregado, sejam quitados e respeitados.</p>	<p><b>Rescisões:</b> Poderão ser feitas por acordo entre o empregado e o patrão. A nova lei dispensa a assistência do sindicato. Sem a homologação, o trabalhador estará sozinho e nem sempre conseguirá questionar e corrigir eventuais erros.</p>

## DIREITOS GARANTIDOS E NOVO PISO ESTABELECIDO PARA OS TRABALHADORES NO COMÉRCIO

Foram muitas rodadas de negociações até que os dirigentes do Sindicato dos Empregados no Comércio e do sindicato patronal chegassem a um acordo para a assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho para os trabalhadores no comércio de Itajá e região.

Em relação aos reajustes salariais, os pisos ficaram assim estabelecidos:

**Piso efetivo: R\$ 1.400,00**

**Piso admissional: R\$ 1.268,00**

**Demais salários: 2,60%**

A Convenção prevê que os valores acima são **retroativos ao mês de agosto de 2017** e devem ser discriminados na folha de pagamento.

## ATENÇÃO ASSOCIADOS DO SINDICATO

O ambulatório do sindicato estará de férias do dia 18 de dezembro a 16 de janeiro.

Voltamos a atender normalmente a partir de 17 de janeiro.

# ACORDO ESTABELECE HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO DO COMÉRCIO DE NAVEGANTES PARA O NATAL

Um acordo entre os sindicatos dos trabalhadores e patronal definiu as regras para o funcionamento do comércio no mês de dezembro. O **horário especial de Natal** ficou assim estabelecido:

## PARA OS TRABALHADORES EM LOJAS:

DIAS	HORÁRIO
De 07 a 09/12/2017	Das 09h às 20h
<b>Dia 10/12/2017(domingo)</b>	<b>Fechado</b>
De 11 a 16/12/2017	Das 09h às 22h
Dia 17/12/2017 (domingo)	Das 16h às 22h
Dias 18 a 23 /12/2017	Das 09h às 22h
Dia 24/12/2017	Das 09h às 16h
<b>Dia 25/12/2017 (Natal)</b>	<b>Fechado</b>
Dia 26/12/2017	Das 14h às 18h
De 27 a 30/12/2017	NORMAL
Dia 31/12/2017 (domingo)	Das 09h às 13h (Exceto lojas de eletrodomésticos que estarão fechadas)
<b>Dia 01/01/2018 (segunda)</b>	<b>Fechado</b>

**Atenção: no dia 31 de dezembro não será permitida a abertura das lojas de eletrodomésticos**

## CONQUISTA DO SINDICATO PARA VOCÊ



- Assim que terminar o expediente você está liberado para o seu descanso, sendo proibida a sua permanência na loja, mesmo para arrumação de seções ou vitrines.
- As horas extras trabalhadas por você durante o horário de Natal deverão ser pagas com acréscimo de 70%
- Todos aqueles que trabalharem no horário de Natal em regime de hora extra têm o direito a um lanche e um refrigerante médio por dia

## PARA OS TRABALHADORES EM SUPERMERCADOS:

DIAS	HORÁRIO
Dia 24/12 /2017	Das 08h às 18h
<b>Dia 25/12/2017 (Natal)</b>	<b>Fechado</b>
Dias 26, 27, 28, 29 e 30/12/2017	Horário normal
Dia 31/12/2017	Das 08h às 18h
<b>Dia 01/01/2018</b>	<b>Fechado</b>

## TRABALHADORES EM FARMÁCIAS: SINDICATO GARANTIU BENEFÍCIOS PARA QUEM TRABALHAR EM FERIDOS



- Folga remunerada (a ser gozada em até 30 dias após o feriado trabalhado)
- Fornecimento de lanche (x-salada e refrigerante ou equivalente)
- Bonificação de R\$ 82,00 em dinheiro (descriminado na folha de pagamento)

## ATENÇÃO EMPREGADOS EM SUPERMERCADOS: NEGOCIAÇÃO MANTÉM PAGAMENTO EM DINHEIRO PARA QUEM TRABALHAR EM FERIADOS



Outra questão que dificultou a negociação foi o tensionamento dos supermercadistas em fazer valer o Decreto nº 9.127/2017. Editado pelo **presidente ilegítimo Temer (PMDB)**, ele inclui os supermercados entre os serviços essenciais, numa tentativa de possibilitar sua abertura nos feriados sem a obrigatoriedade do pagamento da bonificação aos trabalhadores. O **Sindicato não abriu mão de manter o pagamento de R\$ 79,00 em dinheiro** para os comerciários que trabalharem nos feriados em que é permitida a abertura de supermercados.

Agradecendo a companhia e apoio no ano que passou, desejamos para o próximo ano que nossas lutas sejam ampliadas e nossas conquistas mantidas. Que o ano novo traga ainda mais vontade de continuar o caminho na defesa do trabalhador. Um Feliz Natal e um Ano Novo continuamente de lutas!



A Tribuna Comerciária é uma publicação do SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE ITAJAÍ. Rua Samuel Heusi, 320 . Centro . Itajaí - SC . CEP 88301-320  
secitajai@secitajai.com.br . Produção: Soma & Mensura Comunicação . Jornalista Responsável: Juliana Claudio (Mtb:02789/SC) Distribuição Gratuita . Tiragem 500

  
Sindicato dos Empregados  
no Comércio de Itajaí  
[www.secitajai.com.br](http://www.secitajai.com.br)

